

Índex

Pròleg.....	5
I. Del 1300 al 1991: dues dates per al naixement d'una mateixa universitat	7
II. La creació de la Universitat de Lleida.....	13
1. Antecedents històrics de la Universitat de Lleida.....	13
2. Procés legislatiu de creació de la Universitat de Lleida	18
2.1. Distribució de competències entre l'Estat i les comunitats autònomes en matèria universitària.....	18
2.2. La creació de la Universitat de Lleida i la integració dels centres universitaris.....	26
2.3. Altres supòsits similars de creació d'universitats a partir de centres universitaris preexistents	36
3. L'admissibilitat de la modificació de l'estructura universitària operada amb la creació de la Universitat de Lleida	40
3.1. Processos de reorganització universitària <i>versus</i> autonomia universitària ...	40
3.2. La legalitat de la modificació de l'estructura universitària operada amb la creació de la Universitat de Lleida: la STS d'11 d'abril del 2000 ..	47
4. Naturalesa jurídica i efectes de la modificació de l'estructura universitària operada amb la creació de la Universitat de Lleida: integració-fusió de centres universitaris <i>versus</i> extinció-creació de centres universitaris	51

III. Enquadrament jurídicolaboral del canvi de titularitat de centres universitaris que s’opera amb la creació de la Universitat de Lleida: l’aplicació de la normativa sobre successió d’empreses	57
1. Conflictes jurídics derivats de la creació de la Universitat de Lleida. Especial atenció als conflictes derivats del traspàs del personal laboral a la Universitat de Lleida	57
2. L’aplicació de la normativa sobre successió d’empreses als canvis de titularitat de centres universitaris que van tenir lloc en ocasió de la creació de la Universitat de Lleida	60
2.1. La universitat com a empresari laboral.....	60
2.2 Marc normatiu dels canvis de titularitat de centres universitaris operats amb motiu de la creació de la Universitat de Lleida.....	63
3. Règim jurídic d’aplicació de l’art. 44 ET als canvis de titularitat operats en el si de l’administració pública. Especial atenció a la seva aplicació als canvis de titularitat de centres universitaris	66
IV. Requisits exigits per la normativa sobre successió d’empreses i el seu compliment en els supòsits de canvi de titularitat de centres universitaris	77
1. Enumeració dels requisits exigits per a l’aplicació de la normativa reguladora de la successió d’empreses.....	77
2. Element subjectiu o “canvi de titularitat” de l’empresa o de part d’aquesta.....	80
2.1. El canvi de titularitat o transferència de l’antic al nou empresari. Multiplicitat de vies	80
2.2. La transferència de centres universitaris entre les universitats de Barcelona, Autònoma de Barcelona i Politècnica de Catalunya i la Universitat de Lleida produïda per actes del poder legislatiu o executiu: Decret 133/1992, de 22 de juny	83
3. L’element objectiu o autonomia organitzativa i/o patrimonial de l’objecte de la transmissió.....	85
3.1. L’objecte de la transmissió: una empresa, un centre de treball o una unitat productiva autònoma.....	85
3.2. El canvi de titularitat de centres universitaris: el lliurament dels mitjans personals i materials adscrits als centres universitaris integrats a la Universitat de Lleida	88

4. Altres requisits exigits per a l'aplicació de la normativa sobre successió d'empreses	96
4.1. Requisits referents a l'objecte de la transmissió: la continuïtat en l'activitat	96
4.2. El mode o forma de produir-se el canvi de titularitat: el tracte directe o successiu	99
4.3. La subsistència de la relació laboral en el moment de realitzar els canvis de titularitat.....	100
4.4. La inexistència de pacte en contrari a la successió	101
V. La incidència del canvi de titularitat de centres universitaris sobre les relacions laborals i de Seguretat Social del personal adscrit a aquests	107
1. La dualitat de garanties individuals i col·lectives de la normativa reguladora de la successió d'empreses	107
2. La continuïtat de les relacions de treball i de Seguretat Social després del canvi de titularitat de centres universitaris.....	110
2.1. El manteniment de les relacions laborals i de Seguretat Social del personal integrat a la Universitat de Lleida.....	110
2.2. Determinació dels treballadors que s'integren a la Universitat de Lleida	114
2.3. Possibilitat d'inclusió d'un dret d'opció.....	126
2.4. Compatibilitat entre la continuïtat de les relacions laborals i l'autonomia universitària: la selecció, formació i promoció del personal d'administració i serveis com a contingut essencial de l'autonomia universitària.....	131
2.5. Supòsits conflictius del manteniment de les relacions laborals en els supòsits de canvi de titularitat de centres universitaris entre entitats privades i entitats públiques.....	134
3. La subrogació de la Universitat de Lleida en les relacions laborals i de Seguretat Social del personal transferit	140
3.1. La subrogació empresarial en les relacions de treball i de Seguretat Social	140
3.2. L'estatut laboral del personal laboral d'administració i serveis amb anterioritat a la seva integració a la Universitat de Lleida	143

3.3. Abast de la subrogació de la Universitat de Lleida en els drets adquirits i condicions laborals del personal integrat. La difícil confecció d'un nou catàleg de llocs de treball.....	149
3.4. Homogenització de les diferents condicions laborals i drets adquirits dels diversos col·lectius integrats a la Universitat de Lleida. Equiparació en matèria salarial.....	158
4. L'abast de la responsabilitat de les diferents universitats afectades per la creació de la Universitat de Lleida: la responsabilitat solidària entre la universitat de nova creació i les universitats de procedència del personal transferit.....	161
4.1. La responsabilitat solidària de les empreses adquirent i transmetent en els canvis de titularitat coactius, parcials i produïts en el si de l'administració pública.....	161
4.2. Abast de la responsabilitat solidària existent entre la Universitat de Lleida i les universitats de Barcelona, Autònoma de Barcelona i Politècnica de Catalunya com a conseqüència del canvi de titularitat dels centres universitaris.....	164
VI. La incidència del canvi de titularitat de centres universitaris sobre les relacions col·lectives de treball	167
1. Les garanties col·lectives de treball previstes per la normativa reguladora de la successió d'empreses	167
2. La incidència del canvi de titularitat de centres universitaris sobre els òrgans de representació dels treballadors.....	169
2.1. Els efectes de la successió d'empreses sobre els òrgans de representació dels treballadors	169
2.2. Els òrgans de representació dels treballadors en l'empresa transmetent després del canvi de titularitat de centres universitaris: universitats de Barcelona, Autònoma de Barcelona i Politècnica de Catalunya.....	171
2.3. La representació dels treballadors a l'empresa adquirent després del canvi de titularitat de centres universitaris: la Universitat de Lleida	176
3. Els drets d'informació dels treballadors i el seus representants en els canvis de titularitat de centres universitaris: efectes de la falta de notificació del canvi de titularitat	180
Bibliografia.....	183